



A INCLUSÃO DA PESSOA COM NECESSIDADES ESPECIAIS NO MERCADO DE TRABALHO: UM ESTUDO SOBRE OS ASPECTOS E EFEITOS SOCIAIS DOS FUNCIONÁRIOS COM NECESSIDADES ESPECIAIS NA UNIVERSIDADE DE CRUZ ALTA

HENDGES, Monique dos Reis¹, GOMES, Marcia Cristina Gouvea², PERANZONI, Vaneza Cauduro³.

Resumo: O presente resumo tem como objetivo analisar a inclusão da pessoa com necessidades especiais no mercado de trabalho da Universidade de Cruz Alta – UNICRUZ, e os impactos sociais gerados a partir dessa inclusão. A pesquisa será desenvolvida através do Programa de Pós-graduação em Práticas Socioculturais e Desenvolvimento Social – Mestrado, através da linha de pesquisa Práticas Socioculturais e Sociedade Contemporânea. Sabe-se que o tema inclusão social é amplamente discutido na sociedade contemporânea, e a esse respeito existem as Leis 8.213/91 (Lei de Cotas) e a 13.145/15 (Lei Brasileira de Inclusão). Partindo dessas questões, a pesquisa visa analisar se existem barreiras para o cumprimento das obrigações estipuladas em ambas as Leis, e o que se tem feito para que a UNICRUZ atinja o número necessário de pessoas com necessidades especiais em seu quadro de funcionários. Busca ainda, identificar se a UNICRUZ dispõe das condições necessárias referentes a acessibilidade, como se dá a integração dos funcionários com necessidades especiais no grupo de trabalho, quais os benefícios as contratações trouxeram para a UNICRUZ, e quais são os impactos sociais oriundos dessa inclusão. Para responder o problema da pesquisa e executar os objetivos gerais e específicos, será realizada pesquisa qualitativa e quantitativa no intuito de analisar a realidade e realizar uma reflexão sobre a mesma. O cenário objeto do estudo será a UNICRUZ, os funcionários com necessidades especiais e os demais funcionários que interagem com estes. As etapas da pesquisa consistem em análise bibliográfica e dos dados coletados com a UNICRUZ, pelo levantamento das questões apresentadas no questionário e pela análise e interpretação das entrevistas realizadas. Ao pesquisar sobre a inclusão da pessoa com necessidades especiais no mercado de trabalho da UNICRUZ, busco identificar além do cumprimento de questões legais, o cumprimento de questões sociais, já que uma empresa não se torna inclusiva a partir do momento que cumpre uma imposição legal, e sim quando as contratações ocorrem por acreditar que estas irão atender as necessidades dessas pessoas e inclusive que irão trazer benefícios a própria empresa.

Palavras-Chave: Pessoa com Necessidades Especiais. Inclusão. Mercado de Trabalho.

¹ Mestranda PPG Práticas Socioculturais e Desenvolvimento Social, UNICRUZ: mhendges@unicruz.edu.br;

² Mestranda PPG Práticas Socioculturais e Desenvolvimento Social, UNICRUZ: mrodrigues@unicruz.edu.br;

³ Doutora do PPG Práticas Socioculturais e Desenvolvimento Social, UNICRUZ: vperanzoni@unicruz.edu.br